

Touareg geklaut

Beitrag von „nachbar“ vom 4. Juli 2005 um 12:01

Zitat von mike

Für mich heisst das: egal, was der Arbeitnehmer macht. Mann kann ihm kündigen, aber ohne Abfindung geht nix. Und man wird dann als Arbeitgeber noch per Richterspruch dazu gezwungen, ein nicht-ehrliches Zeugnis auszustellen, auf dessen Basis der Arbeitnehmer dann wieder eingestellt wird.

Hi Mike,

heute kann man jedes Arbeitszeugnis durch den Satz "ruf mich an" ersetzen. Jeder Perso wird dir mitteilen, dass das Arbeitszeugnis nur noch dazu verwendet wird, den ehemaligen Arbeitgeber fest zu stellen. Die Informationsbeschaffung erfolgt dann über das Telefon. So kann man erfahren, was wirklich war und muss nicht auf jur. Spitzfindigkeiten rücksicht nehmen, die sich sowieso innerhalb von einem Jahr komplett überholen.