

Brauche Dringend Eure Hilfe! (Jobwechsel)

Beitrag von „Franks“ vom 14. November 2008 um 04:26

[Zitat von wolve](#)

...amerikanisches Unternehmen mit amerikanischer Firmenphilosophie = IMHO hire and fire (O.K., ich halte auch so nicht mehr viel vom einst gelobten Land der unbegrenzten Möglichkeiten)...

...allerdings wird der 'fire' Aspekt in Deutschland auch für amerikanische Unternehmen durch geltende Gesetze stark eingebremst, hier im Heimatland kann dir schonmal der Chef kurz vor 12 auf die Schulter tippen und dir mitteilen, du brauchst dich in der Mittagspause nicht mehr hetzen...

Aber es gibt eben auch den 'hire' Aspekt, so schrecken US- Unternehmen auch nicht zurück, bei entsprechender Lage auch schnell wieder Leute anzustellen, natürlich auch mit dem Wissen, sie im 'Ernstfall' auch schnell wieder los zu werden. Mir stellt sich dann immer die Frage, ist es besser, erst gar nicht eingestellt zu werden oder nach eventuell auch kurzer Zeit wieder gefeuert zu werden.

Gruß

Frank